

# Profiel potentiële raadsleden

Als eerste een ‘paraplu-profiel’ van de waardengedreven politicus. Dit kun je zien als een overkoepelende visie van de partijen op hoe een volksvertegenwoordiger van de PvdA en GroenLinks politiek dient te zien en bedrijven. Als tweede vind je een voorbeeld (competentie) profiel voor een kandidaat-raadslid, inclusief een aanvulling voor het profiel van de fractievoorzitter en lijsttrekker. Een kandidaat hoeft niet aan álle punten te voldoen, maar hoe meer hoe beter.

# De waardengedreven politicus

*Het profiel van de waardengedreven politicus is een parapluprofiel voor alle politieke functies. In de profielen per functie worden ook de functie-gebonden aspecten aangegeven.*

De waardengedreven politicus is betrokken, geloofwaardig, onafhankelijk, stelt zich open op en legt verantwoording af, handelt vanuit respect voor anderen en andere opvattingen, stelt het belang van de kiezer en de partij boven het eigen belang en is dus sober en dienstbaar.

**De waardengedreven lokale GroenLinks en PvdA politicus:**

* Kent zijn of haar stad, dorp, gemeente door en door en handelt uit verbondenheid met de lokale samenleving;
* Is helder over wat hij of zij wil, maakt diens waarden geladen doelen zichtbaar en laat zien welke solidariteit er in het verschiet ligt;
* Legt zich niet op voorhand neer bij Haagse politieke besluiten, maar blijft altijd nadenken over de vraag wat dit beleid betekent voor de mensen in diens stad of dorp, neemt hier zo nodig zelfstandig positie in;
* Markeert helder wat in de gemeente het gegarandeerde minimum aan zorg, onderwijs, voorzieningen, inkomen en aan huisvesting is waar hij of zij voor staat. Een minimum dat niet bij elk zuchtje tegenwind ter discussie wordt gesteld;
* Zet zich in voor een duurzame samenleving waarin klimaatmaatregelen niet alleen vanuit economisch perspectief worden benaderd, maar uit zorg voor de leefomgeving van vandaag en morgen;
* Zet zich in voor goed werk door in woord en daad helder te onderscheiden welke eisen we stellen aan welk type werk: iedereen werkt voor loon, vrijwilligerswerk is echt vrijwillig en doe je voor de samenleving en de zorg is een vak;
* Begint aan de kant van de mensen in plaats van het budget;
* Blijft in mensen investeren zolang er perspectief is, kiest dus niet voor selectie op kansrijkheid;
* Stelt paal en perk aan marktwerking in het sociaal domein. Als het kan kiest hij of zij voor sociaal aanbesteden. Goed werk en kwaliteit van arbeidsomstandigheden zijn hierbij leidend;
* Geeft als werkgever het goede voorbeeld door niet alleen te letten op kosten en baten, maar ook op de ontwikkelingsmogelijkheden van werknemers;
* Kiest voor een inclusieve stad en niet alleen voor mooie wijken voor de happy few;
* Is standvastig, helder in het politieke debat, zowel binnen als buiten de partij;
* Koestert, respecteert en waardeert de lokale democratie en media;
* Staat aan de kant van de mensen. Geeft actievelingen de ruimte - recht op zelf doen - maar legitimeert in woord en daad ook dat de minder actieve burgers worden betrokken en bereikt;
* Zegt nooit: ‘zoek het zelf maar uit’, maar brengt mensen in positie, geeft mensen de kans het maximale uit zichzelf te halen.
* Is blij met (lastige) achterbannen, en waar ze van nature niet zichtbaar zijn zoekt hij of zij deze op;
* Maakt normatieve keuzes m.b.t. eigen initiatieven van burgers zodat je weet welke initiatieven je wel en welke je niet wilt faciliteren, welke groepen met deze initiatieven teveel of juist te weinig worden bediend;
* Vervult in gebieden waar organisatiegraad hoog is de rol van verbinder, werkt dan op basis van onderlinge afspraken in plaats van regels, maar neemt in gebieden waar organisatiegraad laag is het voortouw, ontwikkelt initiatieven en stelt regels.
* Waakt voor een verdergaande tweedeling in de (lokale) samenleving en signaleert tijdig als dit een neveneffect is van beleid. Collectieve oplossingen blijven de norm waar dit mogelijk is.

Onze politici zijn onafhankelijk. Ze kiezen een eigen positie en nemen publiekelijk verantwoordelijkheid voor die inzet. Zij mijden situaties waarin direct of indirect sprake kan zijn van gunsten of wederdiensten en vermijden de schijn van belangenverstrengeling of belangenbeïnvloeding.

Nevenfuncties zijn een manier om voeling te hebben met wat er in de samenleving speelt, maar worden in hun belang afgewogen in relatie tot het tijdsbeslag en de beschikbaarheid voor de hoofdfunctie en stapelen van deze functies heeft grenzen. Deze nevenfuncties zijn altijd openbaar, inclusief de bezoldiging.

Onze politici zijn sober met onkostenvergoedingen en declaraties, terughoudend met het aannemen van giften en uitnodigingen voor festiviteiten en reizen.

Voor onze politici is het politieke ambt een doel op zich en geen springplank naar een andere baan. Elkaar aanspreken op elkaars gedrag is voor onze politici een vanzelfsprekende morele verantwoordelijkheid.

# Profiel raadslid / volksvertegenwoordiger

**Van een raadslid en volksvertegenwoordiger wordt verwacht:**

* Volksvertegenwoordiger te zijn die samenwerkt met de achterban en maatschappelijke organisaties om nieuwe initiatieven te ontwikkelen en partijopvattingen om te zetten in concrete beleidsvoorstellen.
* Nieuwsgierig te zijn naar wat leeft in de samenleving en goed op de hoogte te zijn van maatschappelijke ontwikkelingen. Je hebt brede interesse in gemeentelijke politiek en kennis van specifieke beleidsterreinen is een pré.
* Geworteld te zijn in de lokale samenleving en benaderbaar te zijn voor alle inwoners van de gemeente. Je luistert en neemt mensen serieus;
* Politiek inzicht te hebben, zowel bij het politieke spel in de gemeenteraad als bij het nemen van initiatieven buiten het gemeentehuis. Je bent in staat (politieke) coalities te smeden en snapt dat je vertegenwoordiger in een fractie bent waarbinnen je je politieke opvatting moet afstemmen.
* Politieke kwesties aan verschillende doelgroepen kunt overbrengen en beschikt over goede mondelinge- en schriftelijke vaardigheden. Je kunt debatteren, op een bewonersavond spreken en een persbericht schrijven;
* Onafhankelijk te zijn zich niet enkel te identificeren met een enkel belang van een specifieke groep.
* Teamspirit en bereidheid tot samenwerking te tonen.
* Een partijlid te zijn die zich committeert aan de verkiezingsprogramma’s, contact onderhoud met de afdeling en actief deelneemt aan campagneactiviteiten. In het geval van een gezamenlijke deelname wordt verwacht dat je additioneel investeert in de afdeling die je minder goed kent.

**Vereiste competenties**:

* Een echte volksvertegenwoordiger is:
	+ Maatschappelijk bewust / betrokken
	+ Nieuwsgierig
	+ Activistisch
	+ Analytisch
	+ Creatief en vindingrijk
	+ Politieke sensitief
* Creëren van draagvlak:
	+ Netwerker, bouwer van coalities
	+ In staat om goed te luisteren
	+ Overtuigingskracht
	+ Verbinder, gericht op samenwerking
	+ Toont initiatief
	+ Heeft een duidelijk plan (visie)
* Persoonlijke effectiviteit:
	+ Authentiek
	+ Doorzettingsvermogen
	+ Flexibel
	+ Gespreksvaardig
	+ Teamspeler
	+ Leiderschap
	+ Een stabiele basis
	+ Incasseringsvermogen

**Randvoorwaarden voor kandidaten:**

* Kandidaten onderschrijven het verkiezingsprogramma van GroenLinks/PvdA of maken eventuele afwijkende standpunten vooraf kenbaar aan de kandidatencommissie.
* Eventuele activiteiten in het heden of verleden die voor hen of de partij schadelijk kunnen zijn, worden gemeld aan de kandidatencommissie. Een verklaring omtrent gedrag (VOG) wordt onderdeel van de procedure. (Indien de kandidaat de kosten hiervoor niet zelf kan betalen, betalen de partijen.)
* Kandidaten gaan akkoord met de landelijke afdrachtsregeling.
* Bij een verkiesbare plek dragen kandidaten actief bij aan de verkiezingscampagne, waarbij voorkeurscampagnes alleen na toestemming van de campagnecommissie worden gevoerd.
* Gekozen raadsleden nemen actief deel aan de verantwoording richting de leden en de jaarlijkse functioneringsgesprekken.

## De lijsttrekker

De lijsttrekker wordt benoemd door de ALV en is de toonaangevende politicus en het meest zichtbare gezicht van de partijen tijdens de campagne. Als lijsttrekker:

* Beschik je over leiderschapskwaliteiten, zowel binnen de fractie als binnen de partij;
* Kun je een bindende rol spelen en waar nodig conflicten kan oplossen;
* Kun je goed kan omgaan met de media en beschik je reeds over de nodige contacten met (lokale) media;
* Heb je ervaring met het voeren van campagnes;
* Kun je effectief onderhandelen;
* Kun je de politieke koers uitzetten en bewaken;
* Beschik je over brede kennis van de beleidsterreinen in de gemeentepolitiek;
* Heb je ruime politieke en/of bestuurlijke ervaring.

## De fractievoorzitter

De fractievoorzitter wordt gekozen door de nieuwe fractie. Hij of zij is degene die moet zorgen dat de fractie als team opereert. Met je team zorg je voor (waar mogelijk en gewenst) een goede samenwerking met de andere partijen in de raad, al dan niet in het verband van een coalitie. Als fractievoorzitter:

* Ben je strateeg, teamplayer en leider tegelijk, zowel naar binnen als naar buiten;
* Balanceer je tussen fractie (en indien relevant) coalitiebelangen;
* Houdt het overzicht en bewaakt de grote lijnen van het beleid.
* Creëer je een sterk team en coach je individuele raadsleden.
* Schakelt effectief tussen verschillende actoren zoals wethouders, afdelingsvoorzitters, fractieleden en coalitiepartners.
* Vertegenwoordigt de fractie op overtuigende wijze.

Voor fractievoorzitters ligt daarnaast meer nadruk op de competenties:

* Samenwerken en verbinden;
* Strategisch inzicht;
* Leidinggeven en tact;
* Besluitvaardigheid.